



DIGITALNI  
**ZAJTRK**  
z RAZLOGOM

**MEGA KORONA ZAKON: KAKO PRIDOBITI IN  
OBDRŽATI PRORAČUNSKA SREDSTVA NA  
PODLAGI NOVE PROTIKRIZNE ZAKONODAJE**

**PRAVNO-DAVČNI NASVETI ZA  
PODJETJA IN ORGANIZACIJE**

**7.maj 2020 od 10.00 do 11.30**



**SBERBANK**

*Partner PTZ v letu 2020*



**PTZ**

Prižnost  
Tradicija  
Znanje

PODJETNIŠKO TRGOVSKA ZBORNIČA



*Podjetniški  
šparovček*

# PRAVNI NASVETI

Odvetnica dr. Anita Napotnik

Specialistka za področje civilnega prava

kontakt: [anita@napotnik-op.si](mailto:anita@napotnik-op.si)

# OMEJITVE

Predstavljeno ne pomeni dokončnega pravnega mnenja, saj

- se predpisi še vedno spreminjajo, dopolnjujejo, prihajajo si v nasprotje, veljajo za nazaj....
- definicije niso jasne, se dopolnjujejo in spreminjajo, verjetno se še bodo (npr. kaj je prihodek....)
- mnogo razlagalcev predpisov
- če bo prišlo do sporov (zlasti v primeru vračil) ni mogoče napovedati izidov, saj sodne prakse ni, vprašanje je kako bodo postopala sodišča (razlaga predpisov?)

# NAMEN PREDSTAVITVE

Kdo in kako lahko uveljavlja pomoč znano,  
poudarek bo na tem,

kako naj podjetja, ki so pomoč dobila, to **zadržijo**  
oziroma  
jo **pravočasno vrnejo**

in kako se naj **izognejo globam**

# NAMEN UKREPOV

POMEMBNO : to je pomoč delodajalcem, da lahko ohranijo delovna mesta, likvidnost.

Zakon o delovnih razmerjih še vedno velja, delavcem gredo pravice skladno s tem zakonom (v kolikor interventni ukrepi ne posegajo vanj – npr. glede višje sile). Zato ga mora delodajalec upoštevati tudi v tem času, ko veljajo #PKP1 in #PKP2.

# VRSTE POMOČI

**POVRAČILO NADOMESTIL PLAČ**

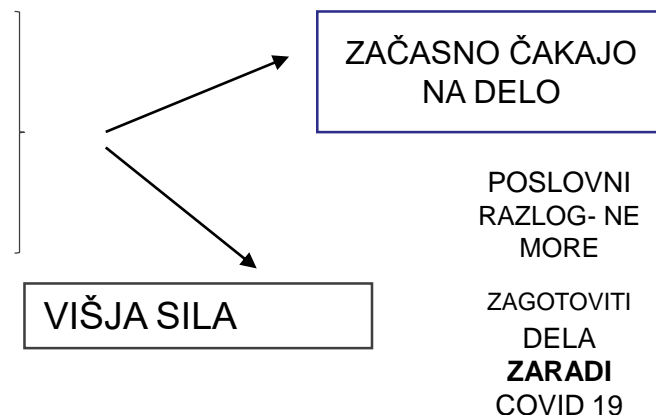
**OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV**

(davke dolžan odvesti in obračunati,  
lahko prosi za ODLOG)

za tiste ki delajo:

**OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV ZA POKOJ. IN INVAL.  
ZAVAROVANJE + PLAČILO 200 € (KRIZNI DODATEK)**

**KRIZNI DODATEK ZA INVALIDSKA PODJETA  
ZA SAMOZAPOSELENE: TEMELJNI DOHODEK, OPROSTITEV PRISPEVKOV  
PLAČILO PRISPEVKOV ZA POKLICNO ZAVAROVANJE  
BOLNIŠKA V BREME ZDR. ZAVAROVANJA**



# DRŽAVNA POMOČ

- Ukrepi pomoči delodajalcem SO DRŽAVNA POMOČ

Dodatne omejitve pri dodelitvi pomoči:

- Podjetje ne sme biti v težavah
- Skupni znesek ne sme preseči 800.000 €

## „podjetje v težavah“ pomeni podjetje, za katerega velja vsaj ena od naslednjih okoliščin:

- (a) če je v primeru družbe z omejeno odgovornostjo (razen MSP, ki obstaja manj kot tri leta ali, za namene upravičenosti do pomoči za financiranje tveganja, MSP v 7 letih po njegovi prvi komercialni prodaji in ki je upravičeno do naložb v financiranje tveganja po skrbnem pregledu izbranega finančnega posrednika) **zaradi nakopičenih izgub izginila več kot polovica vpisanega osnovnega kapitala**. To je v primeru, ko nakopičene izgube, ki se odštejejo od rezerv (in vseh drugih elementov, ki se na splošno štejejo kot del lastnih sredstev družbe), povzročijo negativen kumulativni znesek, ki presega polovico vpisanega osnovnega kapitala. Za namene te določbe se „družba z omejeno odgovornostjo“ nanaša predvsem na vrste podjetij iz Priloge I k Direktivi 2013/34/EU Evropskega parlamenta in Sveta (1), „osnovni kapital“ pa vključuje po potrebi vse vplačane presežke kapitala;
- (b) če je v primeru družbe, kjer vsaj nekaj članov nosi neomejeno odgovornost za dolg družbe (razen MSP, ki obstaja manj kot tri leta ali, za namene upravičenosti do pomoči za financiranje tveganja, MSP v 7 letih po njegovi prvi komercialni prodaji in ki je upravičeno do naložb v financiranje tveganja po skrbnem pregledu izbranega finančnega posrednika), **zaradi nakopičenih izgub izginila več kot polovica njenega kapitala, kot prikazujejo računovodski izkazi družbe**. Za namene te določbe se „družba, kjer vsaj nekaj članov nosi neomejeno odgovornost za dolg družbe“ nanaša predvsem na vrste podjetij iz Priloge II k Direktivi 2013/34/EU;
- (c) če je podjetje **v kolektivnem postopku zaradi insolventnosti** ali če v skladu z nacionalno zakonodajo **izpolnjuje merila za uvedbo** kolektivnega postopka zaradi insolventnosti na zahtevo njegovih upnikov;
- (d) če je podjetje **prejelo pomoč** za reševanje **in posojila še ni vrnilo ali prekinilo jamstva** ali če je podjetje prejelo pomoč za reševanje **in je še vedno predmet načrta prestrukturiranja**;



# VLOGA ZA POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE

## Priloge vlogi:

- IZJAVA PO 21. ČL. ZIUZEOP
- DOKAZILA - O NAPOTITVI DELAVCA NA ZAČASNO ČAKANJE
  - O VIŠJI SILI

# IZJAVA PO 21.ČL. ZIUZEOP

- **KAJ POMENI:** delodajalec ne more zagotoviti dela zaradi posledic epidemije (zato prosi državo za pomoč.....)

(delavci bi bili sicer odpuščeni iz poslovnega razloga, ker je zaradi Covid 19 prišlo do zmanjšanja, prekinitve poslovanja). Skladno s čl. 138 ZDR-1, ki bi ga lahko uporabili, če ni posledica epidemije.

- za pravilnost te izjave kazensko in materialno odgovarja!

# POSLOVNI RAZLOG PO #PKP1

## Poslovni razlog po 138 ZD-1

*(veza 89 čl. ZDR-1)*

*... prenehanje potrebo po opravljanju določenega dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi, zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca.....*

# OBSTOJ POSLOVNEGA RAZLOGA

- Nujno zbrati dokazila o tem, da ravno zaradi epidemije ni mogoče zagotoviti dela
- (dokaz: npr. odloki vlade o prepovedi dejavnosti, nezmožnost dobave npr. šolam, ki so zaprte, ....).
- Vzročna zveza med dogodki, ki so posledica epidemije in nezmožnostjo zagotavljanja dela

## Pomembno :

- Delodajalec lahko napoti na čakanje delavca tudi, če ne izpolnjuje pogojev za povračilo nadomestila (torej skladno s čl. 138 in 137 ZDR-1) pa gre delavcem vseeno nadomestilo plače v višini kot jo določa #PKP

# VIŠJA SILA

- ZDR-1 ne daje definicije (prav. standard: zunanji vzrok, nepričakovanost, neizogibnost...)
- Višja sila v #PKP1 (čl. 25):
  - delavec ne more priti na delo zaradi:
    - varstva otroka
    - ni prevoza, zaprte meje

# VRNITEV DELAVCA NA DELO V ČASU ČAKANJA

- #PKP-2“ :

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo *pravico* (#pkp1: obveznost), da se na zahtevo delodajalca vrne na delo *do sedem dni* (#pkp1: zaporednih dni) v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod za zaposlovanje.

- 138 ZDR-1... delavec ima dolžnost da se odzove na poziv delodajalca (sicer gre za kršitev obveznosti.....).

# VRSTE SANKCIJ

- 3 X VRAČILO
- VRAČILO
- VRAČILO Z OBRESTMI
- GLOBA



# KDO IN KAKO BO KONTROLIRAL IZVRŠEVANJE #PKP

- **Furs**
- **Inšpektor za delo (po predpisih, ki veljajo za inšpektorje)**

**(Zavod za zaposlovanje)**

# 3 x VRAČILO (31 čl. #PKP1)

## ČE DELODAJALEC NE

- Izplačuje nadomestil plače (zmanjšanih za prispevke),
- Odreja nadurno delo, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo,
- Če predhodno ne obvesti ZRSZ, da bo delavca pozval na delo oziroma ne obvesti o dnevu prenehanja odsotnosti, če delavcu preneha odsotnost iz razlogov višje sile.

# VRAČILO ( čl. 31/5 #PKP)

če začne postopek likvidacije v obdobju

- Prejemanja sredstev
- Po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja teh sredstev

Kdo in kako začne postopek (samo prijava?)

Obresti ?

# VRAČILO (ČL. 99 #PKP2)

Če je prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad oz. delovne uspešnosti poslovodstvu V letu 2020 oz. ZA I. 2020

mora vrniti pomoč v obliki nadomestila plače in povračila prispevkov - za delavce, ki so na čakanju, ne pa če so doma zaradi višje sile

Vrniti tudi temeljni dohodek

# VRAČILO (ČL. 99 #PKP2)

- Če delodajalec naknadno ugotovi, da ne izpolnjuje pogojev za njihovo pridobitev.  
(obračun davka od dohodka iz dejavnosti..)
- Pozor: pogoj za pridobitev ni le finančno merilo (glej izjavo čl. 21 #PKP1, pogoj, da ne gre za državno pomoč).
- ? Kdaj mora delodajalec obvesti FURS, če ugotovi, da ne izpolnjuje teh pogojev?

# VRAČILO, ČE GRE ZA DRŽAVNO POMOČ

- Če je podjetje v težavah – se ve že sedaj;
- Če se preseže kapica 800.000,00 €
- Bodo morala podjetja sama obvestiti Furs? Se vrača z obrestmi? Kdo kontrolira ? **#PKP o tem nima določil**

# NADZOR INŠPEKTORJA ZA DELO

- (nad izvajanjem čl. 21 -31, 33/2 #PKP  
(28/2 NADZOR IZVAJA FURS))
- Po uradni dolžnosti
- Na podlagi prijave (? Zavod za zaposlovanje – ima pravico administrativnega in finančnega nadzora!)
- Izda odločbo, kaj naj delodajalec stori/opusti + globo

# KAKO SE PRIPRAVITI NA NADOZOR INŠPEKCIJ

**Relevantno : zbrati dokaze, da se ravna skladno s predpisi...**

## **DELOVNA INŠPEKCIJA:**

- Dokazila o obstoju poslovnega razloga (izjava 21 čl. #PKP ??)
- Dokazila o višji sili
- Dokazila o napotitvi delavcev na čakanje
- Dokazila o (ne) prisotnosti delavcev – da ni nadur....
- Dokazila o plačilih nadomestil, kriznega dodatka...
- Ostala dokazila, ki se nanašajo na delovno razmerje (pogodba o zaposlitvi...).



# GLOBE (ČL. 104 #PKP)

## ČE DELODAJALEC

- Izplača nadomestila v nasprotju s čl. 31 #PKP
- Odredi nadurno delo
- Ne obvesti Zavoda, da je pozval delavca oz. ne javi, da je prenehala odsotnost zaradi višje sile
- Ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora (Zavodu.....)
- Ne izplača kriznega dodatka
- Ne obvesti FURS, da ne izpolnjuje pogojev (verjetno tudi 99/1 #PKP)

# NEKAJ DRUGIH PRAVNIH POSLEDIC EPIDEMIJE

## ROKI

- Ne tečejo (tudi materialno pravni prekluzivni ne)
- Zastaranje ne teče
  
- (tečejo roki v nujnih zadevah,.....).
  
- IZVRŠBA
- (odlog (zadržanje) izvršbe po zakonu (razen preživnine); prejemki po #PKP izvzeti iz izvrše
  
- NAJEMNA RAZMERJA (oprostitev najemnine le za najemnike poslov. prostorov v lasti RS ali lok. skupnosti) #PKP3 ?

# NAJEMNA RAZMERJA

- Problem, ker za poslovne prostore velja star Zakon o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih
- Določila OZ niso primerna, ne pridejo v poštev:
  - ne gre za nezmožnost izpolnitve (čl. 329 OZ) –subj.nezm
  - ne gre za trajno nezmožnost izpolnitve (in zato možnost odstopa od pogodbe (čl. 116,117 OZ) – le zač. nezm
  - spremenjene okoliščine (čl. 112 OZ) – lahko le odstop, ne suspenz
  - ne gre za uničenje stvari zaradi višje sile (čl. 617 OZ)

# PREDLOGI

- Sprememba OZ (da se breme porazdeli, da se prepove odstop od pog. zaradi neplačila, ki je posledica višje sile itd....)
- Da se sprejeme nov (interventni) zakon, ki bi rešil te probleme...

Subvencije s strani države ?

- Zaenkrat : - le oprostitev, če lastnik država....

**HVALA ZA POZORNOST,  
USPEŠNO IN SREČNO!**

Odvetnica dr. Anita Napotnik